

ACCOMPAGNER LE DÉPLOIEMENT INSTITUTIONNEL DE L'APPROCHE MONTESSORI

Une démarche centrée sur la personne et ses compétences Un management centré sur l'équipe et ses compétences

Formation en Intra

Public

Uniquement les membres de CODIR élargi et professionnels terrain ciblés pour accompagner le changement

(Directeur, IDEC, MedCo, Psychologue, Responsable Hébergement, Responsable Qualité, Responsable Vie Sociale, Responsable Entretien, Ergothérapeute, Référent Accueil de Jour, Référent PASA/UP ...)

Prérequis

1. Avoir complété la formation Montessori en intra (3 jours) et la volonté d'impulser un nouveau modèle d'accompagnement des personnes et de management. Si quelques membres du groupe n'avaient pas été formés précédemment, il sera impératif qu'ils aient complété la formation en e-learning proposée par AG&D Montessori Lifestyle avant de suivre cette journée.

2. Le souhait de redonner du sens aux pratiques d'accompagnement des personnes porteuses de troubles cognitifs et au travail dans les EHPAD dans une démarche cohérente

Nombre de participants :

12

Lieu : sur site client

Année de création : 2021

Durée

1 journée

Modalités d'évaluation

Questionnaire de fin de formation

Tarif

Sur devis, nous consulter

Présentation

Une journée d'accompagnement du CODIR élargi d'un établissement pour préciser le périmètre du projet Montessori personnalisé et structurer sa stratégie de pilotage :

- A l'aide d'outils Montessori de management et de suivi
- A partir de l'observation des actions mise en œuvre depuis la formation à la méthode Montessori de l'équipe
- A partir des compétences et de l'engagement des acteurs de l'établissement.

Objectifs et compétences visées

Permettre à une équipe d'encadrement de :

- Actualiser les grands principes de la méthode Montessori adaptée dans une projection concrète de développement de projet de service et/ou d'établissement
- Consolider la vision commune de la démarche centrée sur la personne et non sur la pathologie et les déficits
- Observer les bienfaits d'une démarche centrée sur la personne
 - pour les résidents
 - pour l'équipe - son engagement et sa stabilité
 - pour l'établissement - son image et la vitalité de son projet d'établissement
 - pour la qualité de vie au travail du personnel
- Structurer la transformation des paradigmes d'accompagnement des personnes au sein de l'établissement dans ses modalités concrètes
- Réfléchir à un développement de projet par étape (par service / par projet / transformer l'existant/ travailler le Projet de Vie Individualisé de manière concrète et suivie)
- Envisager la transformation des paradigmes de management des équipes au sein de l'établissement (s'appuyer sur les compétences des salariés, leur engagement et leur créativité)
- Créer et faire vivre une « banque de données » / Matériel
- Devenir le facilitateur des facilitateurs
- Évaluer et valoriser

Contenu détaillé

1^{ère} demi-journée (4h)

- Tour de table initial et recueil des attentes des participants
- Montessori ? 'Récupération espacée' sur les grands principes
- Le choc des logiques institutionnelles en EHPAD :
 - o Hôtel hospitalier / Lieu de vie ?
 - o Démarche centrée sur la tâche / Démarche centrée sur la personne ?
- La pertinence d'une démarche centrée sur la personne
 - o Connaître les origines (Kitwood, Edvardsson, Camp,...)
 - o Connaître les effets sur les pratiques (Hewitt, Camp,...)
- Réaliser un état des lieux - Points forts et points faibles de l'établissement - une partie du personnel ayant été formé: quels effets ?
- Réaliser un état des lieux pour une première définition du projet ou des étapes du projet

2^{ème} demi-journée (3h)

- Du changement vers la transformation
- Transformation de l'environnement : Rendre l'environnement accessible cognitivement et physiquement pour permettre aux personnes d'agir de manière aussi indépendante et autonome que possible - Points forts et points faibles de l'établissement
- « *Le changement est un processus, pas un évènement* » (John Kotter)
- Construire et faire durer Montessori : le changement de culture est amorcé ... des pistes de travail :
 - travailler le processus d'admission en mode 'Montessori'
 - se servir de nos obligations réglementaires et créer des Projets de Vie Individualisés concrets, élaborés, portés et suivis par l'équipe
 - transformer la démarche de soin : « *faire à la place de* » vs « *aide moi à faire seul* »
- Faire vivre le changement de culture Montessori
 - Valoriser les actions et les résultats
 - Voir les compétences (...et leur permettre de s'exprimer)
 - o des personnes présentant des troubles cognitifs
 - o des membres de l'équipe
 - o Décider - ensemble - des changements
 - Etre cohérent dans le management du projet
 - o Trouver un équilibre entre les obligations réglementaires et la démarche centrée sur la personne
 - o Harmoniser les actions avec la vision
 - o Transformer le modèle relationnel avec les équipes
 - o Embarquer les familles dans la co-construction d'un autre modèle
- Bilan de la journée (Attentes / Objectifs / Acquis professionnels)

Modalités pédagogiques

- En début de formation :
Recueil des attentes des participants
Recueil des observations suite à la formation à la méthode Montessori des personnels
- Pendant la formation :
Présentations théoriques intégrant des débats et échanges
Réflexions à partir de focus terrain
Supports de pédagogie active
Présentation de matériel Montessori adapté
- En fin de formation :
Reprises des attentes des stagiaires et des objectifs de la formation
Synthèse collective

Matériel pédagogique fourni sur AKOLIT

Synthèse rédigée de la journée
Support Power - Point utilisé dans le cadre de la formation
Mémo - Apports théoriques et pratiques
Références bibliographiques
Fiches études-recherche

Concepteur du programme

Christelle Lhernault, Responsable pédagogique

Accessibilité aux personnes handicapées

Les personnes en situation de handicap qui souhaiteraient suivre cette formation sont invitées à contacter notre référent handicap monsieur Camille Bompais-Pham : camille.bompais@ag-d.fr, 01.44.24.96.66 afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Contact :

Besoin de renseignements complémentaires ? n'hésitez pas à nous contacter : contact@ag-d.fr