

ACCOMPAGNER LE DÉPLOIEMENT INSTITUTIONNEL DE LA MÉTHODE MONTESSORI

Formation en Intra

Public

Membres du CODIR élargi

Prérequis

Avoir bénéficié de la formation J1 management

Avoir lancé la formation Montessori des collaborateurs

S'être formé à la méthode avec les collaborateurs de terrain

Nombre de participants : 12 max (si mutualisation, 6 par CODIR)

Lieu : sur site client

Année de création : 2022

Durée : 7h réparties sur 2 demi-journées consécutives

Modalités d'évaluation : questionnaire de satisfaction AKOLIT

Tarif

Sur devis, nous consulter

PILOTER LE PROJET MONTESSORI D'UNITÉ PROTÉGÉE (ACCOMPAGNER, SUR LA DURÉE, LA MISE EN PLACE DE LA MÉTHODE /ÉTAPE 2 DU PARCOURS DE FORMATION)

Présentation

Journée expérientielle à destination des CODIR basée sur les valeurs de la méthode Montessori appliquées aux collaborateurs. Elle invite à un changement de regard sur les pratiques managériales traditionnelles. Elle vise à transmettre aux encadrants une vision et des outils pratiques qui favoriseront l'engagement de tous dans le projet Montessori de l'unité protégée, et plus largement au travail.

Objectifs et compétences visées

- Expérimenter une approche centrée sur les personnes, y compris applicable au management, en vue de soutenir bien-être, sens du travail et du projet, et, engagement de tous (management, équipes de terrain).
- Analyser l'avancée du projet Montessori, en s'appuyant sur les réussites et ce qui les a permis, et en observant et analysant les défis rencontrés pour trouver des moyens de les dépasser.
- Expérimenter un outil (l'exploration appréciative) permettant de faire évoluer le style de Management vers un management « Montessori » centré sur les collaborateurs.
- Expérimenter une démarche positive et constructive de recherche de solutions.
- Consolider la vision du CODIR facilitateur et déterminer les actions à mettre en œuvre pour soutenir et pérenniser le projet Montessori d'établissement.

Contenu détaillé

1^{ère} demi-journée (3h30) Préparer l'environnement humain

Co-construire le cadre de travail
Partir des attentes/besoins des collaborateurs
L'importance de la connexion à l'autre
L'écoute active
Les forces des membres du CODIR
L'exploration appréciative

2^{ème} demi-journée (3h30) Point d'étape et pistes de pérennisation du projet Montessori

Rappeler les bases de la méthode Montessori adaptée aux personnes âgées et les apports théoriques du J1 (réunions, managers facilitateurs...)
Le plan d'action Montessori des collaborateurs : point sur les avancées du projet
S'appuyer sur les réussites
Transformer les défis, créer des opportunités
Pérenniser le projet Montessori de l'équipe
Le plan de pilotage du projet Montessori de l'établissement

Modalités pédagogiques

Exercices pédagogiques en binômes ou en sous-groupes basés sur les techniques d'écoute active, de cercles d'apprentissage et d'exploration appréciative.

Matériel pédagogique fourni

Livrables sur le compte personnalisé stagiaire plateforme Akolit : Citations de Maria Montessori applicables au management, Mémo visuels « exploration appréciative », plan de pilotage du projet Montessori et document « point d'étape ».

Formateurs

Marie Lembach, Myriam Radigois, Elisabeth Thétas, David Cabon, Shirley Trouville, Florence Legrand, Audrey De Luca, Céline Rigaud-Perchey, Christelle Lhernault

Accessibilité aux personnes handicapée

Les personnes en situation de handicap qui souhaiteraient suivre cette formation sont invitées à contacter notre référent handicap monsieur Camille Bompais-Pham : camille.bompais@ag-d.fr, 01.44.24.96.66 afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Contact :

Besoin de renseignements complémentaires ? n'hésitez pas à nous contacter : contact@ag-d.fr