

## La méthode Montessori adaptée aux professionnels

*Cette formation de 2 jours présentiels propose à l'équipe d'encadrement d'apprendre l'application de la pédagogie de Maria Montessori aux professionnels de terrain. Elle permet l'accès à la philosophie et les principes de la méthode en vue de son implémentation dans l'organisation. Elle amène une réflexion de fond et des outils concrets pour un management centré sur les collaborateurs. Elle propose à l'équipe support d'élargir le regard porté sur son rôle et de préciser les contours de sa mission de facilitateur des professionnels de terrain. Elle ouvre de nouvelles pistes organisationnelles pour soutenir le bien-être au travail des équipes et le sens commun centré sur l'Humain.*

**Durée:** 14.00 heures (2.00 jours)

**Nombre de stagiaires maximum :** 12

**Tarif :** Sur devis

### Profils des apprenants

- Membres du CODIR élargi

### Prérequis

- Être en poste d'encadrement dans un établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (fonctions supports et/ou transverses : Directeur, Adjoint de Direction, Médecin coordonnateur, Cadre de santé, Psychologue, Ergothérapeute, « Référent Montessori » s'il en existe, Responsable hébergement...)
- Souhaiter faire évoluer sa pratique de coordination des équipes vers une démarche plus horizontale et centrée sur les collaborateurs

### Modalités d'évaluation

- Questionnaire de pré-formation en début de formation
- Auto-évaluation en fin de formation par les stagiaires
- Auto-évaluation 3 mois après la formation
- Mise en situation
- Attestation de participation envoyée en fin de formation

### Modalités et délais d'accès

Nous contacter. Proposition de dates conjointement décidée après retour de devis

Les personnes en situation de handicap qui souhaiteraient suivre cette formation sont invitées à contacter le référent handicap M. Camille Bompais-Pham : [camille.bompais@ag-d.fr](mailto:camille.bompais@ag-d.fr), 01.44.24.96.66 afin d'étudier les possibilités de suivre la formation.

## Objectifs pédagogiques

- Accéder à de nouveaux outils managériaux visant à augmenter l'engagement des équipes
- - Découvrir ou redécouvrir la philosophie et les principes de pédagogie Montessori et son adaptation aux professionnels
- - Comprendre les bénéfices et le sens de la démarche centrée sur la personne

- - Faire évoluer la perception de l'équipe d'encadrement sur son rôle dans la facilitation d'un projet d'établissement centré sur l'Humain
- - Construire un projet d'équipe support centré sur les professionnels

## Contenu de la formation

- 1ère demi-journée (3h30)
  - Le cadre de la formation
  - Présentations et recueils des attentes
  - Découverte ou redécouverte de Maria Montessori et sa pédagogie
  - La méthode Montessori : une démarche universelle et centrée sur la personne
- 2ème demi-journée (3h30)
  - Les enjeux et bénéfices de la mise en place de la démarche centrée sur les professionnels
  - Adapter l'environnement humain de travail : le manager facilitateur
- 3ème demi-journée (3h30)
  - Reprise du sens et des objectifs de la démarche centrée sur les professionnels
  - Adapter l'environnement humain de travail : - Viser l'engagement de l'équipe dans une activité professionnelle porteuse de sens pour eux - Orienter le regard des professionnels vers les possibles (l'exploration appréciative) - S'appuyer sur les forces des professionnels (observer les compétences) - S'appuyer sur les forces et la complémentarité de l'équipe support
- 4ème demi-journée (3h30)
  - Adapter l'environnement physique de travail : - Des réunions qui font sens et qui engagent - Des entretiens centrés sur les professionnels (projet de travail individualisé) - Des outils de suivi et de valorisation des réussites de l'équipe - Des aides externes pour « aider les professionnels à faire seuls »
  - Le plan de facilitation
  - Clôture de la formation : synthèse collective, reprise des attentes de départ

## Organisation de la formation

### Équipe pédagogique

Formateurs spécialistes de Montessori, formés par le professeur Cameron Camp, issus des métiers de la gérontologie, exerçant ou ayant exercé au sein d'établissements accueillant des personnes âgées.

### Moyens pédagogiques et méthodes mobilisés

- Présentations théoriques intégrant des débats et échanges
- Réflexions à partir d'illustrations concrètes
- Exercices en pédagogie active
- Support Powerpoint de la formation
- Références bibliographiques

### Contact

Besoins de renseignements supplémentaires ? N'hésitez pas à nous contacter sur l'adresse [contact@ag-d.fr](mailto:contact@ag-d.fr)