

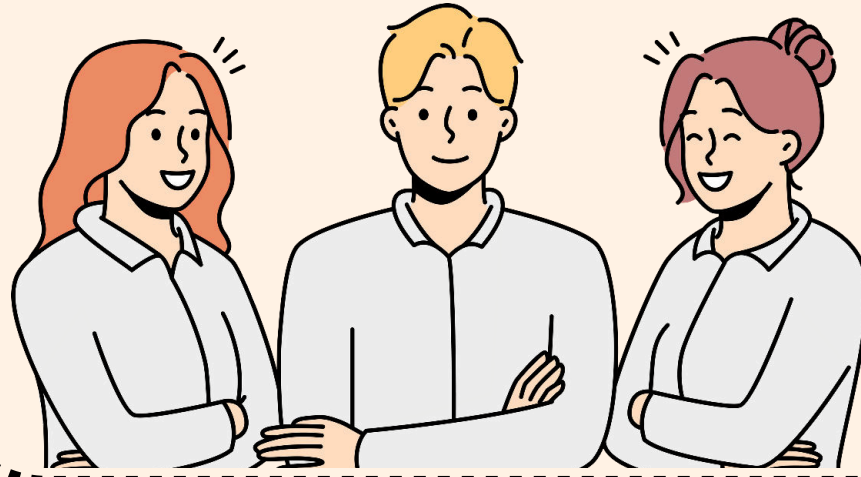
Comment appliquer Montessori au quotidien ? Quand la recherche aide à changer les choses !

Méryl Donadey, Sophie Bayard, Guillaume Broc, Valérie Vitou, Véronique Durand-Moleur, Jérôme Erkes

POURQUOI CERTAINS EHPAD RÉUSSISSENT À METTRE EN OEUVRE MONTESSORI ALORS QUE D'AUTRES SE RETROUVENT PLUS EN DIFFICULTÉS?

ET COMMENT FAIRE CHANGER LES CHOSSES ?

28 PROFESSIONNELS
4 EHPAD



Pour répondre à ces questions nous avons **interrogé différents professionnels** sur le sujet. Ces professionnels travaillaient dans des EHPAD qui n'étaient pas tous avancés au même **niveau d'application** de Montessori. Nous avons par la suite **analysé** plus de 500 pages d'entretiens !

EVOLUTION TEMPORELLE DU CHANGEMENT DE PRATIQUES



Pour commencer, les entretiens nous ont appris qu'on ne change pas du jour au lendemain... Le **changement prend du temps** et passe par différentes étapes !

ALORS QUE NOUS A APPRIS CE TRAVAIL ?

Tout commence par les formations du personnel... Si chacun réagit à sa façon, les formations bousculent et motivent !

"VRAIMENT, ALORS CETTE FORMATION, C'ÉTAIT LA DÉCOUVERTE DE MA VIE!" (AIDE-SOIGNANTE)

A court terme, durant les semaines et mois qui suivent les formations, les équipes tentent de monter des projets. Si certains y parviennent naturellement, d'autres peinent à les mettre en place.

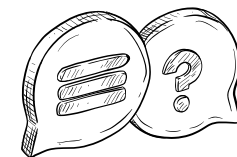
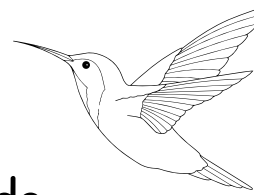
"BEAUCOUP DE CHOSSES SONT RESTÉES À L'ÉTAPE DE PROJETS." (IDEC)

A long terme, au cours des mois et des années l'application de Montessori évolue différemment selon les établissements, en s'essouffant avec le temps, en fluctuant ou en se maintenant et en se renforçant !

"JE NE SUIS PAS SÛRE QUE TOUT CE QUE J'AI MIS EN PLACE EN FAIT AIT ÉTÉ MAINTENU". (ANIMATRICE)

1

Plus la méthode Montessori est appliquée

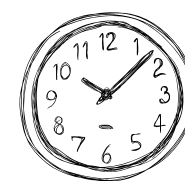


LE DÉPLOIEMENT DE MONTESSORI À LONG TERME : UN CERCLE VERTUEUX



3

Plus il est facile d'appliquer la méthode !

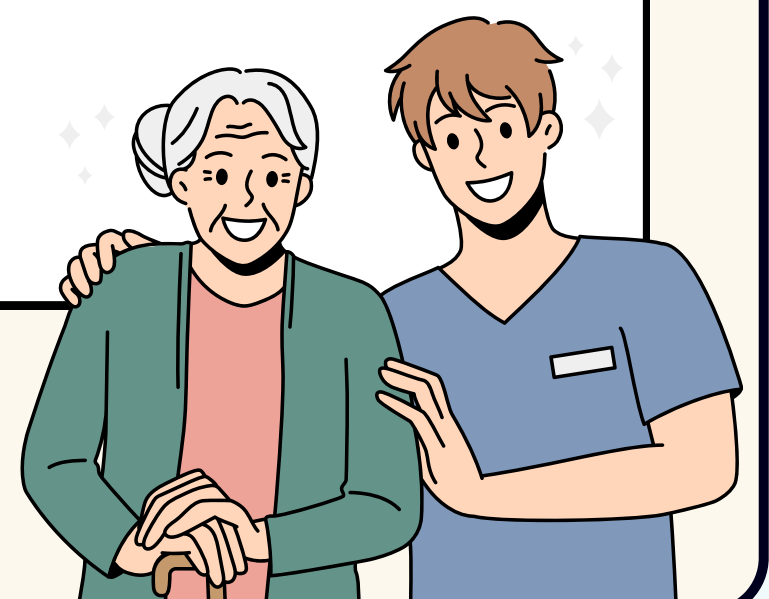


2

Plus la méthode favorise une bonne cohésion des équipes, une bonne qualité de vie au travail, un gain de temps, une meilleure organisation...

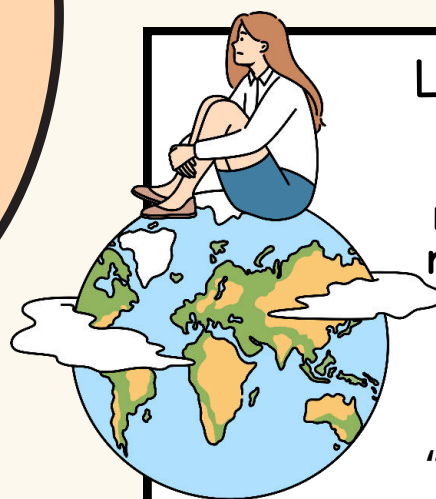
"QUAND VOUS AVEZ DES GENS QUI SONT IMPLIQUÉS ET DES GENS QUI SONT MOTIVÉS, QUAND VOUS AVEZ DES GENS QUI VIENNENT AVEC ENVIE DE VENIR AU TRAVAIL, ÇA VEUT DIRE QU'IL Y A MOINS DE TURNOVER, ÇA VEUT DIRE QUE LES FORMATIONS QUE VOUS AVEZ FAITES SE CAPITALISENT AU NOM DE TOUTES LES ANNÉES!" (DIRECTEUR)

Mais comment la méthode peut-elle se maintenir dans le temps et prendre de plus en plus d'ampleur?



FACTEURS QUI MODULENT LE NIVEAU ET LE MODE D'APPLICATION DE LA MÉTHODE MONTESSORI

NOUS AVONS VU QUE L'ÉVOLUTION DES PRATIQUES PEUT VARIER SELON LES ÉTABLISSEMENTS... MAIS QU'EST-CE QUI EXPLIQUE CES DIFFÉRENCES ?

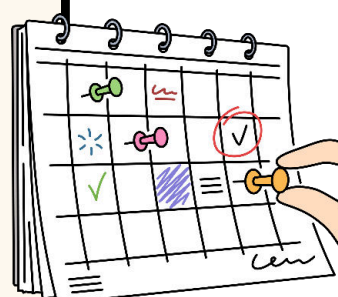


Le **contexte sociétal** impacte ce qu'il se passe en EHPAD! L'image des maisons de retraite, les législations, les représentations concernant les professionnels et les personnes âgées peuvent constituer des freins.

"LA CRISE ACTUELLE, JE PENSE VRAIMENT JOUE BEAUCOUP" (DIRECTRICE)

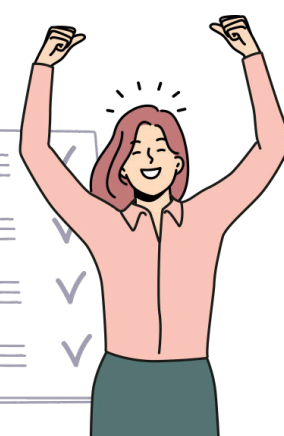
Les **caractéristiques de l'établissement** telles que la culture d'établissement, la taille, la localisation, l'architecture influencent la mise en place de Montessori.

"VOUS AVEZ UNE SALLE DE VIE À CHAQUE ÉTAGE" (DIRECTRICE)



La stabilité des équipes, une organisation bien structurée, du temps dédié à l'application de Montessori et de bonnes capacités de recrutement constituent des **ressources organisationnelles** très soutenantes !

"C'EST PRINCIPALEMENT LE TEMPS QU'ON NOUS DONNE, CLAIREMENT. PLUS ON A DE TEMPS ET PLUS ON EN FAIT." (AIDE-SOIGNANTE)

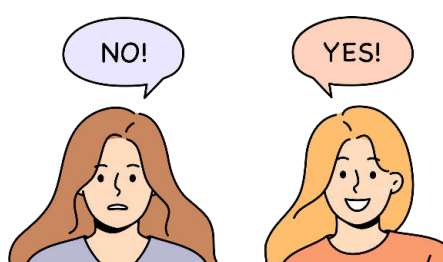


Un contexte de **bonne qualité de vie au travail**, caractérisé par des équipes épanouies, soudées, et soutenues, constitue une clé essentielle pour favoriser le déploiement de Montessori!

"ON SAIT QU'UNE SALARIÉE QUI EST BIEN, ELLE VA ÊTRE BIENVEILLANTE" (DIRECTRICE)

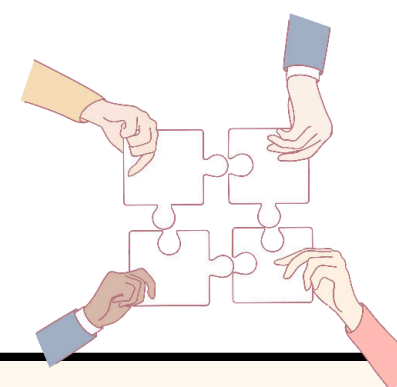
La mise en oeuvre de Montessori repose sur **l'engagement** de nombreuses personnes... Les résidents, familles, professionnels et directeurs sont tous impliqués ! Cet engagement dépend à la fois de facteurs personnels mais aussi du niveau de compréhension de la méthode et de ses intérêts.

"JE SUIS HYPER INVESTIE PARCE QUE TOUS LES PROJETS M'INTÉRESSENT" (AIDE-SOIGNANTE)



Enfin, certaines **caractéristiques** propres à la façon de monter des **projets** serait aidantes. Travailler en groupe pluridisciplinaire, désigner des leaders et inclure des personnes motivées par le projet constitueraient des clés de réussite !

"IL Y AVAIT DES SYSTÈMES UN PEU DE RÉFÉRENTS." (INFIRMIÈRE)



ACTIONS, SOLUTIONS ET RECOMMANDATIONS

MAIS COMMENT FAIRE BOUGER LES CHOSSES ?

Les **managers** assurent un rôle indispensable dans la mise en oeuvre de Montessori, ce sont les pilotes du projet ! Mais quelles actions portent-ils ?

- Organiser des formations et informer les familles, résidents et professionnels
- Restructurer les ressources organisationnelles (créer des groupes de travail, aménager les plannings etc.)
- Soutenir une bonne qualité de vie au travail en adaptant le mode de management
- Suivre les projets !

"LE FAIT D'AVOIR UN SOUTIEN DE LA DIRECTION, FORCÉMENT ÇA FACILITE ! C'EST LE PLUS IMPORTANT" (AIDE-SOIGNANTE)



Pour soutenir Montessori, les autres **professionnels** jouent également des rôles majeurs !

- Communiquer avec les familles, les résidents, et entre professionnels
- Transmettre ses connaissances et compétences
- Mettre en oeuvre des projets

"IL FAUT INTÉGRER TOUS LES NOUVEAUX QUI ARRIVENT. ON DIT "VOILÀ, C'EST QUOI MONTESSORI ? ET JUSQUE OÙ VA MONTESSORI ?" (AIDE-SOIGNANTE)

Certains professionnels peuvent aussi assurer un rôle de référent Montessori (et c'est extrêmement efficace !)



Plusieurs actions sont **partagées entre les managers et les professionnels** et consistent à appliquer les principes de Montessori pour déployer Montessori. Avancer étape par étape, du plus simple au plus compliqué, construire des projets à partir des ressources identifiées, s'adapter aux personnes impliquées et aux contraintes sanitaires et légales...

Enfin, le développement de Montessori à l'échelle nationale repose sur **une multitude d'acteurs**, chercheurs, organismes de formation, politiciens, organismes de santé publique, chacun a son rôle à jouer !



QUE RETENIR DE CETTE ÉTUDE ?



MONTESSORI ÇA PEUT ÊTRE SIMPLE ! LORSQUE LES CONDITIONS SONT RÉUNIES....



...DANS LE CAS OÙ LES CONDITIONS NE SERAIENT PAS RÉUNIES, IL EST TOUJOURS POSSIBLE D'AGIR !



LE DÉPLOIEMENT DE MONTESSORI REPOSE SUR DES ACTIONS À TOUS LES NIVEAUX !



TROIS QUESTIONS À GARDER EN TÊTE :

Quelles sont les ressources dont vous disposez ?

Qu'est-ce que vous pouvez faire à votre niveau ?

Qu'est-ce qui ne dépend pas de vous aujourd'hui ?